

Information für Arbeitgeber

STAND JUN 13

Referent:



Qualifizierungsberatung



Bundesagentur für Arbeit

Ausgangssituation in KMU

- KMU verfügen oft über keine systematische Personalentwicklung
- Qualifizierung erfolgen kurzfristig aufgrund plötzlich auftretenden Bedarf -> Schlaglochqualifizierung
- Jedoch:
 - Kompetenzen müssen entsprechend den neuen Herausforderungen weiterentwickelt werden
 - Produktlebenszyklen werden aufgrund neuer Technologien immer kürzer
 - Die Internationalisierung erfordert zunehmend interkulturelle Kompetenzen
 - Produkte werden immer häufiger von Dienstleistungen flankiert
 -



→ Weiterbildung ist ein erfolgsbeeinflussender Faktor

Unsere Beratung - Ihr Nutzen!

Fünf Gründe

- Fachkräftebedarf aus eigenen Reihen durch standardisierte Abläufe decken („Hilfe zur Selbsthilfe“)
- Potentiale Ihrer Mitarbeiter entdecken und gewinnbringend aktivieren
- Vorhandenes Mitarbeiter-know-how sichern und Wissensverlusten vorbeugen
- Mitarbeiterzufriedenheit und -motivation verbessern
- Passgenaue Qualifizierungen umsetzen mit Blick auf Inhalt, Qualität, Zeit, Budget und regionalen Förderinstrumenten

→ **Beitragsfinanzierter Service, somit keine Beratungskosten**



Was wir nicht wollen/ können

- Umsetzen der Prozessschritte
- Entscheidungen treffen
- Allumfassende Unternehmensberatung
- Ausgelagerte Personalstelle des Unternehmens
- Rationalisierungsberatung

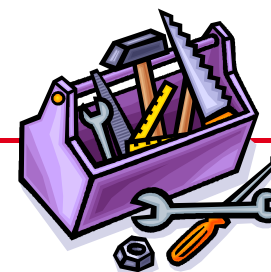


Unsere Beratungsansatz

- Wir zeigen Ihnen wie sich die Altersstruktur in Ihrem Unternehmen derzeitig und zukünftig darstellt!
 - Wir decken zusammen mit Ihnen derzeitige und zukünftige Qualifizierungsbedarfe in Ihrem Unternehmen auf!
 - Wir unterstützen Sie daraus bedarfsgerechte Maßnahmen abzuleiten und diese mit Ihnen und den betroffenen Mitarbeitern zu koordinieren!
 - Wir helfen Ihnen das gewünschte Qualifizierungsvorhaben durchführbar zu machen und den Transfererfolg nachzuhalten!
 - Wir beraten Sie zu regionalen Netzwerken und Qualifizierungsverbünde!
- **Neutrale Beratungsleistung als Erweiterung des Arbeitgeberservice**

Unser Beratungskoffer

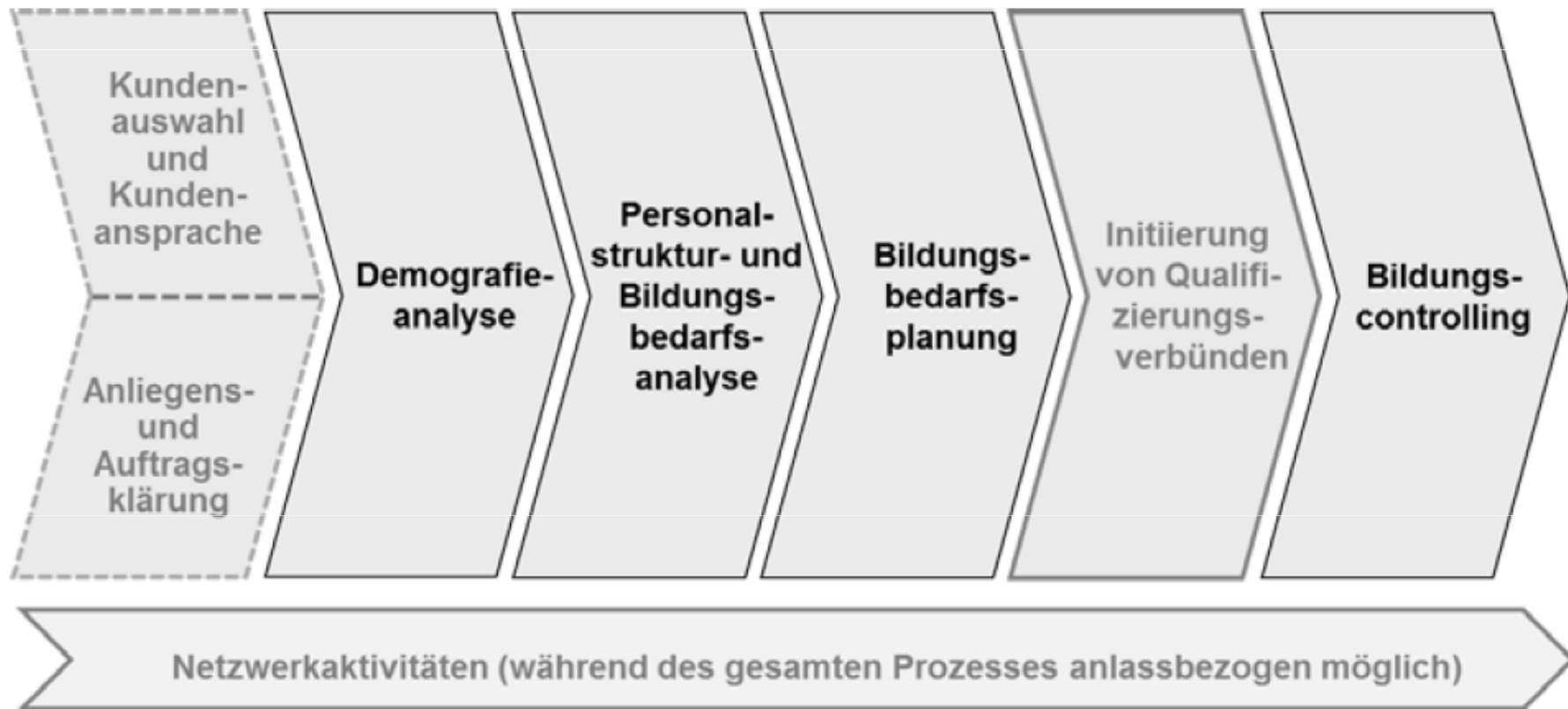
- Altersstrukturanalyse
- Unternehmensscheck
- Kompetenzbilanz
- Bildungsanalyse und -planung
- Grundlegende Instrumente der Personalentwicklung
- Beratungsnetz beispielweise für
 - Vereinbarkeit von Beruf und Familie
 - Generationsmanagement
 - Gesundheitsmanagement
- Übersicht Förderangeboten des Landes und Bundes



ABER



Modulare Dienstleistung



Was wir von Ihnen benötigen

- Zeit für Gespräche und Informationsaustausch
- Benennung eines Ansprechpartner für Weiterbildungs- und Personalangelegenheiten
- Zuarbeiten beispielsweise in Form Ihrer Personalstruktur, Unternehmensdaten und Zukunftsplanungen*

* Alle Aktivitäten erfolgen in Übereinstimmung mit den aktuellen Datenschutzgesetz. Die von Ihnen zur Verfügung gestellte Daten werden nur dazu verwendet, um Ihren Beratungsbedarf zu ermitteln, Analysen durchzuführen und Ihnen die gewünschten Informationen zukommen zu lassen.



Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit!